„Wir bringen Mütter zurück in die Beschäftigung“

Interview mit Nicole Rauscher, Inhaberin von Nicole Rauscher Wertschöpfungsmanagement

Redaktion: Frau Rauscher, Andrea Nahles hat in einem Zeitungsartikel in der Süddeutschen Zeitung am 14.02.2023 Lösungsansätze für den Fachkräftemangel in Deutschland genannt. Das größte Potenzial ist laut Nahles auch am schnellsten zu heben: bei Frauen. Denn die arbeiten in Deutschland im europäischen Vergleich sehr häufig Teilzeit. Etwa jede zehnte Frau mit Teilzeitjob würde gerne länger arbeiten, zitierte Nahles Umfrageergennisse des IAB, des Forschungsinstituts der Bundesagentur für Arbeit. Wie sehen Sie das.

Nicole Rauscher: Hier stimme ich Frau Nahles zu. Fehlende flexible Arbeitszeiten sind ein sehr großes Hindernis für Mütter. Wenn ein flexibler zeitlicher Rahmen von den Arbeitgebern geschaffen wird, in dem die Mütter ihre Arbeitszeiten einbringen können, sind auch höhere Wochenstunden möglich. Allerdings gehe ich noch einen Schritt weiter: es gibt ein großes Potenzial an Müttern und somit weiblichen Fachkräften, die auf Grund der familiären Situation nicht erwerbstätig sind.

Redaktion: Können Sie das näher erläutern?

Nicole Rauscher: Es gibt jede Menge Frauen und Mütter in der Erziehungspause, die gerne zurück in ein Arbeitsverhältnis wollen. Der Spagat zwischen Berufsleben und Kindererziehung ist für viele dieser Frauen eine immense Herausforderung, vor allem mental. Eine berufstätige Mutter hat nicht nur mit einem prall gefüllten Tagesablauf zu kämpfen, sondern auch mit Vorurteilen und eigenen Gewissensbissen. Die Ansprüche, die ihnen gestellt werden, sind enorm und bei Resignation ist der Weg in die Armut teilweise nur ein Schritt weit entfernt.

Redaktion: Und hier setzen Sie an?

Nicole Rauscher: Ja, genau. Um Mütter auf ihrem Weg zurück in dieBeschäftigungzuunterstützen, haben wir unseren Online-Kurs Happy Working Mami konzipiert. Der Kurs richtet sich an Mütter, die nach der Erziehungspause zurück in die Erwerbstätigkeit wollen. Wir stärken Mütter während der Phase des beruflichen Wiedereinstiegs. Wir unterstützen sie, arbeiten mit ihnen gemeinsam, möglicherweise bestehende Vermittlungshemmnisse heraus und bauen diese ab.

Redaktion: Das ist interessant. Und wie sieht das konkret aus?

Nicole Rauscher: Zunächst nehmen wir mit den Teilnehmerinnen eine Standortbestimmung vor, d. h. beleuchten hier die individuellen Rollen zwischen Familie und Beruf, erarbeiten die beruflichen Potenziale und finden das geeignete Tätigkeitsfeld.

Ein weiterer wesentlicher Baustein ist das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf, d. h. die Vermittlung von Lösungsstrategien und Aktivierung der individuellen Ressourcen und Potentiale. Und dann bildet natürlich das Thema Bewerbungstraining einen zentralen Block, in dem es um die Erstellung von individuellen Bewerbungsunterlagen, persönlichem Auftreten, Kommunikation und Bewerbungstraining geht. Wenn sich eine Mami dafür engagieren will, dass z. B. Rahmenbedingungen geändert werden, dann wird in dem Modul „politisches Engagement“ erklärt, welche Wege es dazu geben kann und welche Karrieremöglichkeiten auch in der Politik angeboten werden. Und zum Schluss machen wir mit den Teilnehmerinnen noch eine Persönlichkeitsanalyse und ein Einzelcoaching.

Redaktion: Das hört sich ja sehr umfangreich an. Wie lange dauert der Kurs und wo findet die Schulung statt. Und nicht zuletzt, was kostet die Teilnahme?

Nicole Rauscher: Happy Working Mami umfasst insgesamt 135 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten. Das Ganze ist als Teilzeitmaßnahme gestaltet mit 5 Unterrichtseinheiten pro Tag. Das soll den Teilnehmerinnen die Teilnahme erleichtern, wenn die Kinder in Kita oder Schule sind. Insgesamt geht das Seminar damit über einen Zeitraum von 5 ½ Wochen. Das Seminar ist eine Online-Veranstaltung, d. h. die Teilnahme erfolgt über Videokonferenz. Damit entfallen für die Teilnehmerinnen zusätzliche Zeiten und Kosten für An- und Abfahrt. Nicole Rauscher Wertschöpfungsmanagement ist ein AZAV-zertifizierter Bildungsträger. Happy Working Mami ist förderfähig, d. h. die Kosten werden von der Arbeitsagentur oder den Jobcentern übernommen. Für die Teilnehmerinnen ist das Seminar also kostenfrei.

Übrigens: Wie Sie als Unternehmer oder Unternehmerin damit Ihre Arbeitgeberattraktivität erhöhen können, weil Sie ein entsprechendes Onboarding für Mütter anbieten, schlagen wir Ihnen gerne in einem Telefonat vor. Kontaktieren Sie mich gerne: 0170 5271104.

Zur Person:

Nicole Rauscher ist die Inhaberin von Nicole Rauscher Wertschöpfungsmanagement mit Sitz in Sigmarszell. Nicole Rauscher und ihr hochmotiviertes Team hat es sich zum Ziel gesetzt, passgenaue, moderne Angebote, wie auch Bildungskonzepte für Menschen und Unternehmen zu entwickeln und diese zu einem dauerhaften Erfolg zu führen. Der Mittelstand im Fokus – rund um den Unternehmenswert Mensch – dazu hat sich die Inhaberin autorisieren und zertifizieren lassen, um geförderte Beratung anbieten zu können.
Weitere Informationen unter Tel. 08389/929588 oder per Mail an mail@nicole-rauscher.de